



ANBI DOCUMENT JEUGDZORG NEDERLAND

■ Naam van de instelling	Jeugdzorg Nederland
■ RSIN/fiscaal nummer	8501.33.233
■ Contactgegevens	Postbus 85011 3508 AA Utrecht
	Newtonlaan 115 3584 BH Utrecht
	Tel.: +(0)30 – 298 34 00
	Email: info@jeugdzorgnederland.nl
	Website: www.jeugdzorgnederland.nl

■ de doelstelling

De vereniging stelt zich ten doel : Het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van haar leden in de branche Jeugdzorg alsmede collectieve en individuele dienstverlening ten behoeve van haar leden, waaronder het ondersteunen van de leden bij het vervullen van de werkgeversfunctie en voorts al hetgeen wat met één en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords (art. 2, lid 1, van de statuten)

■ het beleidsplan

Het beleid van de vereniging is een integraal onderdeel van het jaarplan. De branche richt zich op integraliteit van zorg, borging van kwaliteit (wettelijke eisen) en het behoud van specialistische zorg en ziet het gedwongen kader als verlengde arm van de overheid. In het kader van de transitie pleit de branche voor voldoende bovenlokale schaalgrootte, een éénduidige financieringssysteem en een zorgvuldige introductie van marktwerking, gekoppeld aan een zachte landing.

■ de bestuurssamenstelling

Het bestuur bestaat uit 1 voorzitter, 2 vice-voorzitters, een penningmeester en 5 leden. De voorzitter is een onafhankelijk lid, de overige leden zijn werkzaam binnen de Jeugdzorg.

■ Bestuurssamenstelling per 31 december 2015

J.A. Kamps, voorzitter
J.D.M. Sprokkereef, vicevoorzitter
F.H. Candel, vicevoorzitter
T.A.M. Roelofs, penningmeester
W. Cossen
M.C.J.P. Vlug
R.E.J.M. Meuwissen
E.F. Rienstra
L.B.J. Schmitz

■ het beloningsbeleid

De medewerkers van Jeugdzorg Nederland vallen onder de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening met een eigen functiematrix met bijbehorende salaristabellen.

De bestuurders doen hun werk onbezoldigd, met uitzondering van de onafhankelijke voorzitter, die een vergoeding van € 50.000 per jaar ontvangt. Dit bedrag is inclusief een vergoeding voor advieswerkzaamheden en onkosten.

■ beknopt activiteitenverslag over 2015

Jeugdzorg Nederland is een branche voor organisaties die zorg voor jeugd hoog in het vaandel hebben. Jeugdzorg Nederland is de enige branche die er louter is voor jeugd en geeft daarmee een helder signaal af over het belang dat de branche hecht aan aparte aandacht voor jeugd. Alleen op deze wijze is het mogelijk om effectief op te komen voor de belangen van haar leden. In deze periode waarin er door de transitie en de transformatie veel op de branche afkomt is het van belang om een helder profiel neer te zetten. Dit is zowel in het belang van de leden als in het belang van de doelgroep waar het om begonnen is: de kwetsbare kinderen en hun opvoeders.

Kerntaken van Jeugdzorg Nederland zijn de belangenbehartiging (intern en extern), goed werkgeverschap, versterking van de HR-functie, professionalisering en toeleiding naar de arbeidsmarkt.

Daarnaast spelen belangrijke thema's als de aanpak van kindermishandeling en de samenwerking in de ketens zowel op strafrechtelijk als civielrechtelijk terrein als zorg breed. Kwaliteitsbeleid in het algemeen en in het bijzonder rond wijkteams, pleegzorg, Jeugdbescherming, Jeugdreclassering en bij JeugdzorgPlus is 'core-business'.

Concrete resultaten in 2015 betreffen:

Belangenbehartiging

Het zwaartepunt van de belangenbehartiging heeft in 2015 bij de decentralisatie gelegen. Ook de onderwerpen kindermishandeling en loverboys hebben veel aandacht gekregen. Er is ook in 2015 bijzonder veel energie gestoken in de politieke lobby. De samenloop van de drie decentralisaties in het sociale domein en de samenhang met Passend Onderwijs hebben het noodzakelijk gemaakt om te komen tot een goede afstemming, samenwerking en beïnvloeding van onder meer Rijk en VNG. Daarnaast werkt Jeugdzorg Nederland nauw samen met andere branches in BGZJ-verband en Jeugdpoort

De nieuwe pleegzorgcampagne supergewonemensen gezocht is heel goed ontvangen zowel in de media als in de politiek en bij (keten)partners. De 1e campagnedoelstelling (minimaal 10.000 voorlichtingspakketten) is in 2015 ruimschoots gehaald.

Werkgeverszaken

Bij het arbeidsvoorwaardenpakket is de nadruk gelegd op de toekomstige positie van de CAO Jeugdzorg. Herijking en oriëntatie op een nieuwe concurrentie- en arbeidsmarkt zijn van belang bij de onderhandelingen over een nieuwe CAO.

In december 2015 hebben de onderhandelingsdelegatie en de vakbonden een onderhandelaarsakkoord bereikt. Dit akkoord is door de achterbannen bekrachtigd.

Bij de professionalisering heeft het accent gelegen op het bestendigen en verbreden naar het brede veld voor jeugdhulp. Met FCB is samengewerkt om de professionele ontwikkeling aan te laten sluiten bij bestaande praktijk en is gewerkt aan de competentiescholing. Integraal werken vraagt om een nieuwe kijk o.a. op het beroepscompetentieprofiel. Met de collega branches, beroepsverenigingen en onderwijsveld is een eerste aanzet gedaan om dit in lijn te brengen met de nieuwe praktijk.

Begin 2015 is bij SKJ de registratie voor gedragswetenschappers op masterniveau mogelijk geworden en in februari is het Plan van aanpak Professionalisering Jeugdhulp en Jeugdbescherming vastgesteld en aangeboden aan de staatssecretarissen. In het najaar is het Kwaliteitskader Jeugd geëvalueerd en is gestart met het project Ontwikkeling competentieprofiel(en).

Zorgbeleid

In 2015 is ingezet op de aanpak van Kindermishandeling, het normenkader Jeugdbescherming en Jeugdreclassering, de samenwerking in de ketens (zowel strafrechtelijke, civielrechtelijke als zorgbrede ketens), het kwaliteitsbeleid in het algemeen en in het bijzonder ten aanzien van wijkteams en versterking van de Pleegzorg en gezinsachtige zorgvormen.

In 2015 is het implementatietraject in het kader van het Kwaliteitskader voorkomen seksueel misbruik in de jeugdzorg afgerond; voorts is deelgenomen aan de commissie Azough in verband met de aanpak van loverboyproblematiek/mensenhandel. Jeugdzorg Nederland participeert ook in de Taskforce Mensenhandel.

In samenwerking tussen de VNG, pleegouderorganisaties, de ministeries van VenJ en VWS en Jeugdzorg Nederland is de Handreiking pleegvergoeding tot stand gekomen.

In opdracht van Jeugdzorg Nederland is het onderwerp 'radicalisering onder jongeren' onderzocht.

Jeugdzorg ^{Plus}

Voor Jeugdzorg Plus zijn de kernwaarden benoemd. Met het onderkennen van de ontwikkelbedreiging en de noodzaak om onontkoombaarheid in de behandeling te creëren worden de kernwaarden nu verder geoperationaliseerd.

In 2015 zijn veel goede resultaten behaald. De uitdaging voor 2015 was voor de branche om te zorgen dat alle processen en ontwikkelingen en vooral de zorg voor jeugd zo goed mogelijk in 2015 konden doorlopen.

In de loop van 2015 zijn veel kleine en grotere inregelpunten naar boven gekomen.

Vooraf op het punt van de privacy, het woonplaatsbeginsel, de informatie-uitwisseling en de administratieve lasten is in 2015 fors in gezet.

Overigens zal het zeker nog enkele jaren duren voordat het nieuwe stelsel zich heeft gezet.

Met alle partijen wordt hard gewerkt aan de vernieuwing die we met elkaar zo graag zien.

Die transformatie zal in de komende jaren haar beslag moeten krijgen. Dit biedt ruimte voor de sector om de opgebouwde deskundigheid op het jeugdterrein verder uit te dragen. Dit biedt ook kansen om de branche krachtig neer te zetten, nieuwe coalities aan te gaan en met oude en nieuwe ketenpartners op basis van nieuwe inzichten de komende jaren voor leden en cliënten tot een succes te maken.