



Vacature Communitymanager Pleegzorg.nl

16 uur per week

Wil jij bijdragen aan de pleegzorg van de toekomst? Ben je verbindend en bouw je graag netwerken? Werk je graag in een team waarin je een unieke bijdrage levert? Dan gaan we graag met je in gesprek om te bekijken of jij onze nieuwe communitymanager Pleegzorg.nl wordt!

Over Pleegzorg.nl

Sinds 25 maart 2021 bestaat het online platform Pleegzorg.nl. Een innovatief platform voor de pleegzorg in Nederland dat zich richt op (aanstaande) pleegouders, professionals in de pleegzorg en iedereen met algemene interesse in deze boeiende sector. Pleegzorg.nl is een samenwerking tussen de pleegzorgaanbieders, Jeugdzorg Nederland en de Nederlandse Vereniging voor Pleeggezinnen. Het platform bestaat uit een bibliotheek, een leeromgeving, een wervingsonderdeel en een digitale community voor pleegouders. Voor meer informatie over het platform, zie www.pleegzorg.nl.

Wie zoeken wij?

Onze communitymanager is een bouwer en communicator bij uitstek. Hij/zij gelooft sterk in de kracht van internet, online netwerken en sociale media en heeft affiniteit met pleegouders en de wereld van pleegzorg/jeugdzorg. Bekendheid met het perspectief van pleegouders en de perspectieven van betrokkenen, zowel professionals als ouders en (pleeg)kinderen is een pre. De communitymanager is flexibel en vindt het een uitdaging om samen met alle betrokken organisaties het werkproces te verbeteren zodat pleegouders optimaal kunnen deelnemen aan de community.

Wat ga je doen?

De communitymanager is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de community op het platform. Hij/zij zorgt ervoor dat bezoekers, deelnemers en moderatoren zich ondersteund voelen. Hij/zij bewaakt het doel dat de pleegoudercommunity pleegouders versterkt in hun rol en in de zorg voor pleegkinderen. Voor 2023 en 2024 vormen de volgende activiteiten de kern van de werkzaamheden van de coördinator:

- Het -samen met de moderatoren- stimuleren van een constructieve uitwisseling en discussie in de community.
- Fungeren als aanspreekpunt voor de community binnen het platform.
- Het bereikbaar zijn voor vragen en bij calamiteiten (ook buiten kantooruren).
- Het bewaken van beleid, omgangsvormen, huisregels en de dagelijkse gang van zaken.
- Het werven, trainen en begeleiden moderatoren.
- Het (verder) optimaliseren en ontwikkelen van de community.
- Het onderzoeken en evalueren van de impact van de community.
- Het zoeken en bewaken van de inhoudelijke aansluiting van de activiteiten in de community met de activiteiten van de NVP (en van pleegzorgorganisaties).

Wat neem je mee?

- HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur ondersteund door een communicatie-, marketing- of een aan zorg gerelateerde opleiding.
- Bij voorkeur ervaring in een vergelijkbare functie.
- Ervaring met:
 - Samenwerken met en coachen van vrijwilligers.
 - Ontwikkelen en geven van trainingen.
 - Uitvoeren van toegepast (usability)onderzoek.
 - Content managementsystemen en social media dashboards.
- Basiskennis van:
 - Ontwikkelingen op vlak van privacy en wetgeving (Wbp/AVG).
 - Online marketing, SEO/SEA.
- Affiniteit of – bij voorkeur – bekendheid met het perspectief van pleegouders en de perspectieven van betrokkenen, zowel professionals als ouders en (pleeg)kinderen.

Verder:

- Ben je een goede coach voor de moderatoren die zelforganisatie stimuleert en acteert waar nodig.
- Heb je een klant- en servicegerichte instelling, inlevingsvermogen en ben je stressbestendig.
- Beschik je over een vlotte pen, analytisch vermogen en kun je uitstekend plannen en organiseren.

Wat bieden wij?

- Een afwisselende en zelfstandige functie bij een relatief kleine vereniging die volop in ontwikkeling is.
- Een informele werkomgeving en bevlogen en betrokken collega's.
- Een arbeidsovereenkomst met een omvang van 16 uur per week voor de duur van een jaar, waarna de mogelijkheid tot verlenging bestaat.
- Een salaris van maximaal €4985,79 bruto per maand (o.b.v. 36 uur per week) afhankelijk van opleiding en ervaring.
- Een Individueel Keuze Budget en een aantrekkelijk pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden (conform de CAO Sociaal Werk) met o.a. flexibele werktijden en een goede pensioenregeling.

Informatie en sollicitatie

Ben jij enthousiast geworden van deze vacature? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren! Stuur je sollicitatie uiterlijk 8 februari 2023 naar sollicitaties@jeugdzorgnederland.nl, ter attentie van Carin Hoorn, hoofd belangenbehartiging.

Heb je inhoudelijke vragen? Neem dan contact op met Ylva van den Hengel (senior adviseur beleid) via 06-24953367. De eerste ronde gesprekken vindt plaats tussen 13 en 17 februari.

Meer informatie over Jeugdzorg Nederland is te vinden op: www.jeugdzorgnederland.nl

Meer informatie over de Nederlandse Vereniging voor Pleeggezinnen: www.denvp.nl

Meer informatie over Pleegzorg.nl is te vinden op: www.pleegzorg.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.