

Voorzitter Jeugdzorg Nederland

De jeugdzorg is volop in beweging. Jeugdzorg Nederland en haar leden zetten zich actief in voor een betere zorg voor de jeugd en hebben de ambitie om de jeugdzorg liefdevoller, effectiever en meer persoonsgericht te maken. De gedeelde missie om jongeren die tekort zijn gekomen in hun groei en ontwikkeling een eerlijke kans op een goede toekomst te bieden is een stevige uitdaging. Dit betekent dat ook Jeugdzorg Nederland als organisatie en de branche zelf volop in beweging is. De omzet van de organisatie bedraagt ongeveer 14 miljoen, bestaande uit contributies, retributies vanuit de afdeling ICT/IV en diverse (project)subsidies.

De branchevereniging heeft de volgende hoofdtaken:

- Organiseren collectiviteit. Jeugdzorg Nederland is in de eerste plaats een vereniging van betrokken jeugdzorgorganisaties. De vereniging kan pas naar buiten acteren als de interne organisatie en verbondenheid op orde is.
- Belangenbehartiging; Jeugdzorg Nederland en haar leden werken aan beter zorg voor kinderen en gezinnen. Hiertoe vertegenwoordigt en behartigt zij deze belangen op politiek en bestuurlijk niveau (Rijk en gemeenten) en bij voor de sector relevante organisaties. Daarin zorgt Jeugdzorg Nederland dat zij een inhoudelijke gesprekspartner is voor jongeren, ouders, cliëntenorganisaties, ministers, ministeries, belangenorganisaties, overheden en politieke partijen.
- Communicatie en advies; door actief te communiceren over zaken en (actuele) ontwikkelingen in de sector en over wat onze vereniging en leden doen en wat nodig is om de zorg voor de jeugd (nog) effectiever te maken. Jeugdzorg Nederland adviseert de leden bij hun inzet in de regio en gemeente en zorgt voor een goede afstemming tussen de lokale en de landelijke inzet en boodschap, zodat deze elkaar versterken.
- Werkgeversfunctie en arbeidsmarkt; Jeugdzorg Nederland sluit samen met vakbonden de CAO jeugdzorg af, onderneemt initiatieven om de arbeidsmarkt beter te laten functioneren, het beroep aantrekkelijker te maken en het vakmanschap in de sector verder te professionaliseren
- Dienstverlening. De afdeling ICT/IV biedt diensten en producten zonder winstoogmerk. De vraag vanuit (een deel van de) leden kan leiden tot de ontwikkeling van diensten of producten. Belangrijke bestaande producten zijn bijvoorbeeld WIJZ (elektronisch patiëntendossier van de Gecertificeerde Instellingen) en diensten rondom informatiebeveiliging.

Uitdagingen en rollen voor de voorzitter

De Voorzitter is de voorzitter van het Bestuur en de voorzitter van de ALV.

Het speelveld is voor de vereniging en haar leden in de afgelopen jaren enorm veranderd. De jeugdzorg is versnipperd georganiseerd en ligt maatschappelijk en politiek onder een vergrootglas. Deze dynamiek en de ambitie om een actieve rol te spelen in het verbeteren van de zorg voor de jeugd vergen een sterke en gedreven strategie en een helder verhaal naar buiten. De voorzitter bouwt hierin voort op de ingezette koers en neemt eigenaarschap voor het lopende visietraject. De voorzitter speelt namens de vereniging een prominente rol in het speelveld en het maatschappelijk debat en borgt een stevige vertegenwoordiging en positionering.

Naast de verbinding binnen de sector en de vereniging zal ook het bouwen aan een breed maatschappelijke perspectief van de Jeugdzorg een belangrijk taak voor de voorzitter zijn. Het gaat daarbij onder meer ook over de verbindingen met GGZ, gehandicaptenzorg, arbeidsmarktpartijen, Justitie en Veiligheid, VWS en gemeenten.

De voorzitter is dus iemand met een breed repertoire. Een bestuurder die het podium pakt, charisma heeft, maar ook het podium geeft. Anderen in stelling kan brengen en durft voorop te lopen in de transitie die de branche en vereniging voor staat. De voorzitter trekt nauw op met de directeur. En ze kunnen elkaar waar nodig vervangen. De voorzitter is primair het bestuurlijk boegbeeld van de sector en acteert op het hoogste niveau in het – meer dan brede – stakeholdersveld. De directeur is primair verantwoordelijk voor het bureau en de uitvoering, is op momenten (ook) het gezicht van de sector en speelt uiteraard een ook belangrijke rol in de belangenbehartiging en de externe vertegenwoordiging. Goede onderlinge afstemming is daarmee dus onontbeerlijk.

Samengevat zien we volgende resultaatgebieden voor de voorzitter:

- Met de leden als collectief de visie op de rol, doelstellingen en waarden van de sector verder ontwikkelen;
- Borgen van een gedragen proces van standpuntbepaling binnen de vereniging;
- Realiseren van verbinding met en tussen de leden en realiseren van draagvlak voor noodzakelijke vernieuwing binnen de vereniging en in de sector;
- Verder uitbouwen en verstevigen van externe positionering en samenwerkingsrelaties;
- Versterken van de samenwerking binnen het bestuur en de vorming van een effectief en sterk team van verschillende bestuurders;
- Borgen van effectieve belangenbehartiging;

Naast het tandem met de directeur trekt de voorzitter nauw op met het bestuur.

Profiel

We zoeken een ervaren voorzitter met de volgende achtergrond:

- Een brede kijk op het landelijke en regionale speelveld in de jeugdzorg;
- Brede ervaring in het politiek-bestuurlijke speelveld;
- Ervaring met maatschappelijk ondernemerschap;
- Ervaring als boegbeeld;
- Veel ervaring met belangenbehartiging;
- Ervaring als voorzitter;
- Een verbinder.

De ideale kandidaat is een stevige persoonlijkheid die goed met politieke en maatschappelijk druk kan omgaan en tegen een stootje kan. En scoort hoog op de volgende competenties:

- Visie en strategie;
- Statuur en charisma, natuurlijk gezag;
- Maatschappelijke sensitiviteit;
- Besluitvaardigheid;
- Verbinding en empathie;
- Enthousiasmerend vermogen, beschikt over de gunfactor;

Samengevat: We zoeken een voorzitter met statuur en een brede maatschappelijke blik. Een strateeg, een leider die besluitvaardigheid combineert met een maximaal gevoel voor draagvlak. Die drive combineert met een goed gevoel voor haalbaarheid. Die de verenigingsdynamiek snapt en daarbinnen soepel beweegt. Een enthousiasmerende en motiverende verbinder.

Voorwaarden

De honorering is marktconform. Het betreft een aanstelling van gemiddeld 2 dagen per week voor een periode van maximaal 2 x 4 jaar.

Informatie

Jeugdzorg Nederland laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door voor 21 april een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan info@gasselingsearch.nl. Voor meer informatie kunt u bellen met Marcel Gasseling op 073-2032132.